

BAC +4 RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES (RRH)

Diplôme Bac+4, Titre certifié de niveau 6 inscrit au RNCP - RNCP27028 (CCI ILE DE FRANCE - ESSYM - Titre certifié de niveau 6 inscrit au RNCP RNCP27028 (CCI ILE DE FRANCE - ESSYM - Renouvelé par arrêté du 26 septembre 2016 publié au Journal Officiel du 04 octobre 2016 portant enregistrement au Répertoire National des Certifications Professionnelles). Code diplôme : 26C31501

Sup de Vente® | EssyM®

COMPÉTENCES ET SAVOIRS ÉVALUÉS

▷ PILOTER LE DÉVELOPPEMENT RH DE L'UNITÉ FORMATION - RECRUTEMENT - STRATÉGIE RH - GESTION DES COMPÉTENCES - 252 HEURES

3 épreuves certificatives

- Étude de cas individuelle : Proposer un plan d'action de recrutement (analyse de la situation, plan d'action de recrutements et objectifs, supports et outils utilisés, modalités et outils de suivi) - 3h30
- A partir d'une étude de cas professionnelle, élaborer un plan de formation d'une unité. Dossier de groupe.
- A partir d'une étude de cas aux dimensions internationales, définir les modalités de mise en place d'un dispositif de GPEC. Épreuve orale collective 20-30 minutes

▷ SUPERVISER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL, LA PAIE, ANIMER UNE ÉQUIPE DÉDIÉE - 203 HEURES

3 épreuves certificatives

- A partir d'un dossier comportant de nombreuses pièces administratives et juridiques, vérifier la conformité d'un dossier du personnel, l'application des procédures de tenue de dossiers et la conformité des déclarations et cotisations obligatoires. Individuelle. 3h
- A partir d'un cas professionnel, élaborer un bulletin de paie pour une typologie de salariés et argumenter les modifications induites par des événements. Individuelle. 3h
- A partir d'une situation professionnelle, simulation de la conduite d'un entretien d'évaluation avec un collaborateur. 30-45 minutes

▷ PILOTER LES DIFFÉRENTES ÉTAPES D'UN PROJET RH - MANAGEMENT DE PROJET - MANAGEMENT - CULTURE D'ENTREPRISE - ANGLAIS - COMMUNICATION - 245 HEURES

1 épreuve certificative orale et un livrable

Réaliser le bilan d'un projet RH réalisé dans l'entreprise d'accueil. Dossier écrit comportant obligatoirement une synthèse documentaire. Oral 30-40 minutes

▷ ORGANISER LA CONCERTATION ET LE DIALOGUE SOCIAL DROIT COLLECTIF - NÉGOCIATION - DIAGNOSTIC SOCIAL - 189 HEURES

2 épreuves certificatives

- Étude de cas individuelle : Élaboration d'un plan d'action sur l'organisation des élections des IRP. 2h30
- A partir d'une situation professionnelle, simuler une réunion de concertation/négociation avec les partenaires sociaux ; Épreuve orale par équipe. 30-45 minutes

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Au cœur des évolutions des organisations, le Responsable Ressources Humaines contribue stratégiquement et opérationnellement à la mise en place des plans d'actions RH pour assurer le développement pérenne de l'entreprise. Détecter les compétences, gérer, valoriser les Hommes et développer les RH en prenant en compte les contraintes et risques sont ses principales préoccupations. Organisés en 5 grandes compétences professionnelles, les objectifs pédagogiques lui permettront de :

- Piloter le développement RH de son entreprise
- Superviser la gestion administrative du personnel et la paie, animer une équipe dédiée
- Organiser les différentes étapes d'un projet RH
- Organiser la concertation et le dialogue social
- Manager et accompagner les responsables et collaborateurs



DURÉE - DÉLAIS ET MODALITÉS D'ACCÈS

- 973 heures de formation sur 24 mois (139 jours) de septembre N à juillet N+2. ou 525 heures pour une admission directe en seconde année (75 jours). La formation est également accessible au travers des dispositifs CPF, Plan de formation de l'entreprise, CPF de Transition et pro-A, VAE
- Possibilité de valider un ou plusieurs blocs.
- Nombre de participants limité à 25 personnes.



RYTHME

- 1 jour / semaine (vendredi) et quelques semaines complètes sur 24 mois (ou 12 mois si admission directe en 2nd année).



PRÉ-REQUIS ET CONDITIONS D'ADMISSION

- Être titulaire d'un titre ou d'un diplôme de niveau 5 (BAC +2) ou justifier au minimum de 3 années d'expérience professionnelle en lien avec la certification. Un comité d'étude se réunit pour examiner les candidatures reçues.
- Pour une admission en seconde année, être titulaire d'une certification de niveau 6 et disposer de très solides bases RH.
- Réussir les tests et entretien de sélection.
- Signer un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation avec une entreprise ou valider l'accès à la formation via un des autres dispositifs prévus (CPF, Plan de formation de l'entreprise, CPF de Transition et pro-A, VAE).



DÉBOUCHÉS

Débouchés : Responsable Ressources Humaines (ROME : M1503), Responsable Développement Ressources Humaines (ROME : 1502), Responsable adjoint aux Ressources humaines (ROME : M1503), Responsable de site RH (ROME : M1503), Responsable de projet RH (ROME : M1502), Chargé de projet RH (ROME : M1502)

Poursuite d'études : BAC+5 MBA Manager stratégique (IFAG), Bac+4/5 spécialisé en ressources humaines

Taux de réussite : 2020 : 100%



FINANCEMENT DE LA FORMATION

- Tarifs sur demande
- Dans le cadre d'un contrat en alternance, les frais pédagogiques sont généralement pris en charge par l'OPCO de l'entreprise.



CONTACT

Tél. 05 53 48 41 37
contactbs@sudmanagement.fr